Perfiles Ocupacionales cadena apícola

Cronología y situación actual

Misael Cuevas Bravo
Presidente RAN F.G.
presidente@redapicolachile.cl

Ordenamiento Presentación

- COMO FUNCIONA
- CRONOLOGIA EN TEMA APICOLA
- EL ESTADO DEL ARTE

COMO FUNCIONA

Misael Cuevas Bravo
Presidente RAN F.G.
presidente@redapicolachile.cl

chilevalora

Comisión Sistema Nacional de Certificación de Competencias Laborales

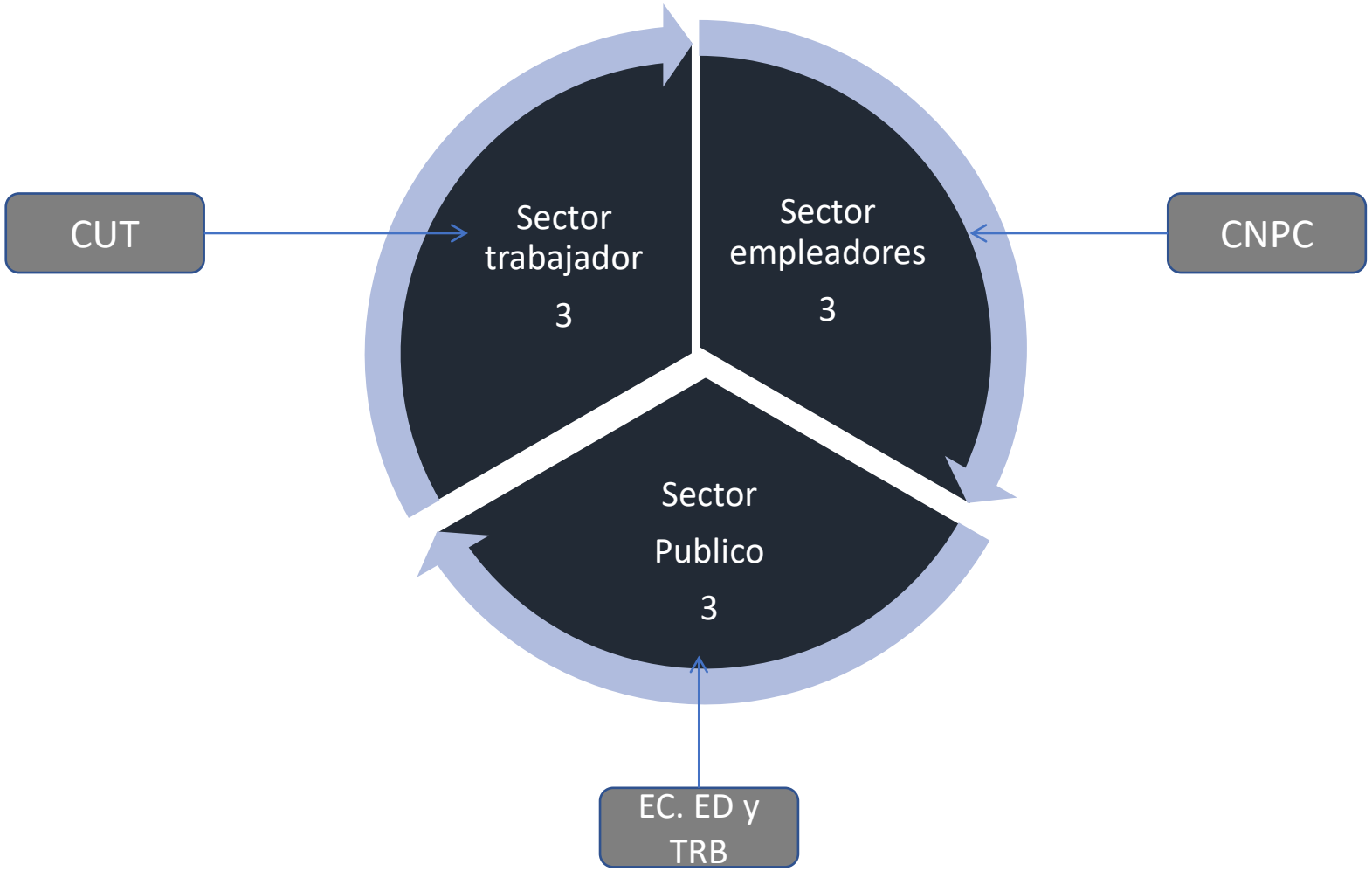
www.chilevalora.cl

chilevalora
Comisión Sistema Nacional de Certificación de Competencias Laborales

SISTEMA NACIONAL DE CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES

Tiene por objeto el reconocimiento formal de las competencias laborales de las personas, independientemente de la forma en que hayan sido adquiridas y de si tienen o no un título o grado académico otorgado por la enseñanza regular

Consejo


CUT
Sector trabajador
3
Sector empleadores
3
CNPC
Sector
Publico
3
EC. ED y TRB

ChileValora acredita y supervisa Centros
¿Cómo funcionará el Sistema?
OSCL levantan perfiles para su acreditación por ChileValora
Los Centros evalúan y certifican a las Personas

ETAPAS DEL PROCESO DE CERTIFICACIÓN

1.-La evaluación de competencias laborales, permite a las personas cerrar o disminuir brechas de capital humano detectadas durante el proceso y orientar ofertas de capacitación más pertinentes.

2.- La certificación, permite a las personas un reconocimiento explícito de su saber hacer, de sus conocimientos, habilidades y aptitudes, independientemente de cómo las hayan adquirido.

En el nuevo Sistema, los Centros de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales (CEECL) serán los responsables de evaluar las competencias de las personas que lo soliciten, de acuerdo a los estándares (UCL) acreditados por ChileValora y otorgar las certificaciones cuando corresponda.

chilevalora

Comisión Sistema Nacional de Certificación de Competencias Laborales

- A.- COMPETENCIA LABORAL
- B.- UNIDAD DE COMPETENCIA LABORAL (UCL)
- PERFIL OCUPACIONAL

chilevalora

Comisión Sistema Nacional de Certificación de Competencias Laborales

UNIDAD DE COMPETENCIA LABORAL (UCL)

- Es un estándar definido por un sector productivo, que describe los conocimientos, las habilidades y aptitudes que un individuo debe ser capaz de desempeñar y aplicar en distintas situaciones de trabajo, incluyendo las variables, condiciones o criterios para inferir que el desempeño fue efectivamente logrado.

PERFIL OCUPACIONAL

Es una <u>agrupación</u> de Unidades de Competencia Laboral (UCL) relevantes para una determinada área ocupacional u oficio.

Ej: Apicultor Polinizador

ETAPAS DE LA EVALUACIÓN

- Definir el plan de evaluación (Evaluador-Candidato)
- Seleccionar técnicas y elaborar instrumentos de evaluación de competencias laborales. (Evaluador)
- Abrir portafolio de evidencias (evaluador- Candidato)
- Hacer juicio de evaluación.(Evaluador))

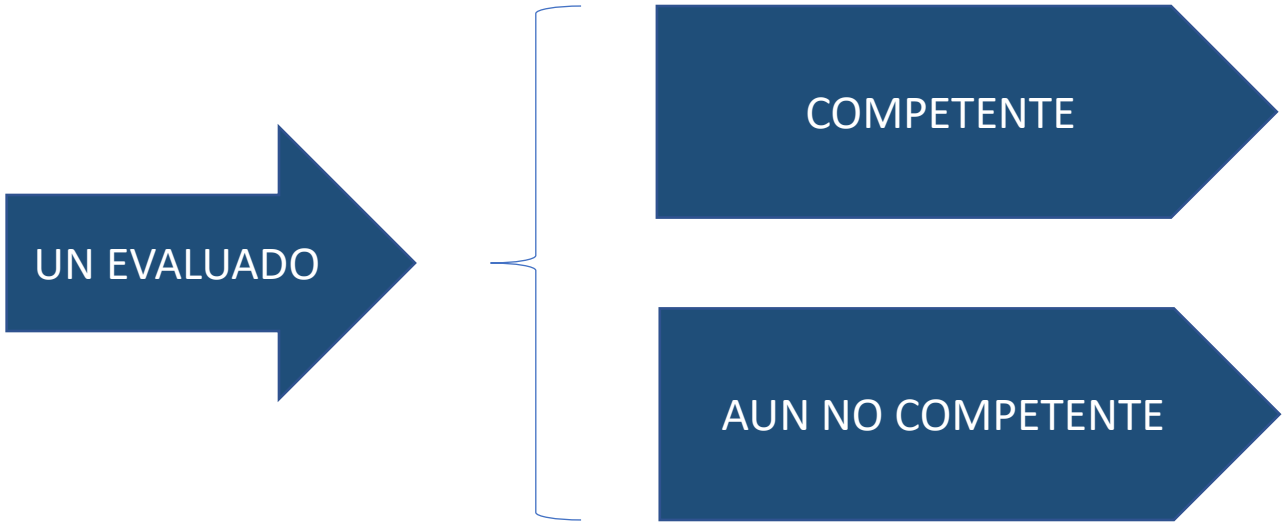
CRONOLOGÍA EN EL TEMA APÍCOLA

Misael Cuevas Bravo
Presidente RAN F.G.
presidente@redapicolachile.cl

Proceso de construcción de catalogo de competencias del sector

Noviembre 2010	• Proyecto de competencias laborales apícolas
Enero 2011	• Proyecto adjudicado a Fundación Chile • Constitución OSCL Apícola
Septiembre 2011	• 16 perfiles ocupacionales validados por OSCL e incorporados al catalogo de Chile Valora

PILOTO DE EVALUACIÓN



PILOTO DE EVALUACIÓN

AUN NO COMPETENTE

POSIBILIDAD DE ACCEDER A CAPACITACIÓN FONDOS SENCE

APRENDIZAJES PRIMERA PARTE

- MUCHOS PERFILES PARA UNA CADENA TAN PEQUEÑA
- NO SE MODULARIZARON LOS PERFILES PARA DISEÑAR CURSOS
- NO SE INSCRIBIERON EMPRESAS EVALUADORAS EN EL RUBRO

AJUSTES AL PROCESO

Pasos dados

Fines de 2015 se hizo evaluación del periodo

Perfiles vencían en agosto 2016

Se acordó abrir proceso de reconstrucción de perfiles incluyendo planes formativos

SENCE validaría propuesta de modularización

Mayo de 2016 se abrieron postulaciones para proyecto de reconstrucción de perfiles

De este proceso resultaron validados 7 perfiles incorporados al banco de perfiles ChileValora

Perfiles Aprobados

1. Operador/a de Sala de Extracción de productos apícolas
2. Apicultor/a
3. Operario/a Apícola
4. Criador/a de Abejas Reinas
5. Encargado/a de Proceso de Polinización
6. Gestor Apícola Local
7. Extensionista Apícola

ESTADO DEL ARTE

Misael Cuevas Bravo
Presidente RAN F.G.
presidente@redapicolachile.cl

ESTADO DEL ARTE AÑO 2022

Pasos dados

Subcomisión de Profesionalización y Tecnología retoma los contactos para poner en funcionamiento el sistema

Se realiza reunión con ChileValora y se acuerdan primeros pasos

Reunión con representante de entidad Evaluadora
Desde OSCL se envío carta a ChileValora solicitando ampliar plazo de vigencia de estos perfiles que vencen el 30 de junio de 2022

Se espera respuesta de ChileValora

Se propone abordar proceso de evaluación del perfil Encargado de proceso de Polinización en acuerdo con Gremios demandantes de este servicio

GRACIAS

Misael Cuevas Bravo
Presidente RAN F.G.
presidente@redapicolachile.cl