ACTA REUNIÓN
Subcomisión Profesionalización y Tecnología.
Comisión Nacional de Apicultura.
19 de abril de 2022.

Hora de inicio y término: de 09.30 a 11.35 hrs.

Asistentes:

1. Alberto Ramírez Fiora del Fabro, ODEPA
2. Paulina Contreras, ODEPA
3. Sebastián Espinoza, MINEDUC
4. Manuel Miranda, ACHIPIA
5. Misael Cuevas, RAN F.G.
6. Margarita Vergara, ANPROS A.G.
7. Christian Osorio, INDAP
8. Ximena Molina Arnes, MINAGRI
9. Francisca Fuentes Figueroa, MINAGRI
10. Pamela Valdés, Chile Miel A.G.
11. Patricio Aguilera, Chile Miel A. G.
12. Francisco Nualart, Mesa Apícola Los Lagos
13. Melissa Pizarro Tapia, Api Valpo.
14. Isabel Wolnitzky Wenk, Moddos Consultorías
15. Arturo Reyes Ramos, Moddos Consultorías
16. Ximena Araneda, U. Católica de Temuco

I. Tabla de la reunión

Bienvenida y presentación de la agenda de la jornada:

- Situación actual Perfiles ocupacionales
- Estudio ODEPA + Moddos: Poblamiento Marco de Cualificaciones Técnico Profesional del Sector Agrícola y Ganadero
- Reactivación OSCL Apícola
- Cierre y definición de acuerdos

II. Situación actual Perfiles y planes formativos disponibles

Para iniciar la conversación y retomar el trabajo desarrollado hasta finales del 2021 por esta SCA, se recuerda a los asistentes los 7 Perfiles Ocupacionales del Sector Apícola, validados por el Organismo Sectorial de Competencias Laborales (OSCL) y albergados por ChileValora desde el 2017. También se recuerdan los planes formativos SENCE complementarios a los Perfiles Ocupacionales y que tienen por finalidad lograr acreditar

las competencias para aquellos apicultores o personas vinculadas al rubro que no logran su acreditación en primera instancia.

Perfiles Ocupacionales OSCL 2017

1. Gestor apícola
2. Apicultor
3. Encargado de proceso de polinización
4. Criador de abejas reinas
5. Extensionista apícola
6. Operario de Sala de extracción
7. Operario Apícola

Planes Formativos SENCE

1. Extensionista Apícola
2. Actividades de gestión apícola local
3. Actividades de manejo apícola
4. Asistencia en labores apícolas
5. Crianza de abejas reinas
6. Crianza y fertilización de abejas reinas
7. Extracción de productos apícolas en sala
8. Manejo de colmenas y apiarios
9. Proceso de polinización con abejas
10. Buenas prácticas en la producción de miel

Cada Perfil cuenta con 2 Unidades de Competencias Laborales, exceptuando el Perfil de Extensionista Apícola que cuenta con 3 unidades de competencias laboral. Se entiende por competencia laboral todas aquellas aptitudes, conocimientos y destrezas necesarias para cumplir exitosamente las actividades que componen una función laboral, según estándares definidos por el sector productivo.

A la fecha, la Universidad del Maule (UCM) es el único Centro Acreditado como Entidad Evaluadora de los perfiles ocupacionales del Rubro Apícola. La UCM Inició un proceso de certificación, adquiriendo 3 perfiles en ChileValora, dicho proceso de certificación quedó detenido por pandemia. Para generar un trabajo de certificación por la UCM se requiere como mínimo 200 apicultores a certificar por perfil (número a confirmar).

El propósito principal de la ocupación por cada perfil es el siguiente:

- **Gestor apícola:** Promover el desarrollo de la apicultura local a través de la gestión para la obtención y articulación de recursos financieros, apoyo en procesos de asociatividad, así como en gestión de iniciativas para el desarrollo y mejoramiento continuo de las capacidades de apicultores y su negocio, de acuerdo a las necesidades del rubro, buenas prácticas apícolas y normativa vigente.
- **Apicultor:** Ejecutar el manejo técnico productivo de colmenas para la obtención de productos apícolas basado en las buenas prácticas y cumpliendo normativa vigente.
- **Encargado(a) de procesos de polinización:** manejar el proceso de polinización en huertos agrícolas de acuerdo a los requerimientos productivos, basándose en las buenas prácticas apícolas y cumpliendo normativa vigente.
- **Criador (a) de abejas reinas:** realizar la crianza de abejas reinas para la apicultura nacional e internacional basado en buenas prácticas apícolas y cumplimiento de normativa vigente.
- **Extensionista apícola:** Promover y gestionar el desarrollo del negocio y capacidades de los apicultores a través del diagnóstico, diseño e

implementación de planes de trabajo de acuerdo al nivel educacional de los mismos, requerimientos del mercado, buenas prácticas apícolas y cumplimiento de normativa vigente.

- **Operador(a) de sala de extracción de productos apícolas:** realizar los procesos de extracción y almacenamiento de miel y otros productos apícolas así como el mantenimiento preventivo de la sala de procesos de acuerdo a buenas prácticas de manufactura apícolas y cumpliendo normativa vigente.
- **Operario Apícola:** Prestar asistencia en las actividades de manejo apícola para la obtención de productos apícolas de acuerdo a los requerimientos de cada labor y basado en las buenas prácticas apícolas.

Por parte de la Red Apícola Nacional, Misael Cuevas indica que el 2019 se inició trabajo en certificación de 80 apicultores en el perfil de **Encargado de Proceso de Polinización**, esto después de un acuerdo entre RAN, ANPROS y FEDEFRUTA generado el 2018. Este trabajo incipiente estuvo enfocado en 4 etapas, ejecutándose solo la etapa de capacitación (previo a pandemia):

1. Capacitación (2 seminarios ejecutados)
2. Certificación
3. Medición de Impacto
4. Nuevo trato ($): a fin de erradicar prácticas de bajos precios pagados a servicios de deficiente calidad.

Capacitados SENCE, 2019:

Por parte de INDAP, el registro de usuarios capacitados mediante los Planes Formativos SENCE durante el 2019 estuvo dado por 129 usuarios capacitados, lo cual no necesariamente tiene que ver con mejorar sus competencias para la certificación de perfiles ocupacionales, sino porque, son los planes formativos que estaban a la fecha en la plataforma de SENCE a disposición para ser articulados por las OTEC para el Rubro Apícola. El n° de capacitados por región es el siguiente:

Curso	Región	Total de capacitados
Actividades de manejo apícola	Antofagasta	11
Buenas prácticas apícola	Maule	16
Crianza de abejas reinas	O'Higgins Los Ríos	10 10
Buenas prácticas en la producción de miel	Coquimbo O`Higgins Los Ríos Los Lagos	19 14 29 20

Programa de Alianzas Productivas 2021 – INDAP (Programa que permite capacitación)

INDAP a la fecha cuenta con Convenio de Alianzas Productiva con 7 Empresas a nivel nacional (12 Alianzas en total con 696 agricultores adheridos). Las empresas en Alianza son las siguientes:

- COABSA Ltda., Miel.
- Colmenares Los Cristales SPA., Polinización.
- Coop. Campesina Apicola Valdivia Ltda., Miel.
- Coop. Apícola el Quillay, Miel.
- Panales del Sur Ltda., Miel
- Sociedad Comercial Martínez y Martínez Ltda., Polinización.
- Soc. de Inversiones Carmencita Ltda., Miel.

III. Marco de Cualificaciones TP, MINEDUC y Estudio Odepa + Moddos: Poblamiento Marco de Cualificaciones Técnico Profesional del Sector Agrícola y Ganadero

Por parte de MINEDUC, Sebastián Espinoza, da a conocer el Marco de Cualificaciones TP, que es un instrumento orientador y referencial que permite organizar y reconocer aprendizajes, distribuidos en una estructura gradual de niveles, comprenden conocimientos, habilidades y competencias.

Por parte de la consultora Moddos, Isabel Wolnitzky, da a conocer el trabajo encomendado por ODEPA en relación al Poblamiento Marco de Cualificaciones Técnico Profesional del Sector Agrícola y Ganadero, el que se desarrollará a través de la convocatoria de los organismos sectoriales y con el apoyo de las entidades expertas. La propuesta para el Rubro Apícola está relacionada con la actualización de los perfiles ocupacionales existentes y/o la generación de nuevos perfiles dependiendo del requerimiento del Rubro. Plantea la necesidad de que los integrantes de la SCA de Profesionalización y Tecnología se sumen al trabajo para proveer información, lo que se transformara en una herramienta con mirada a largo plazo. La invitación generada por la consultora es para:

1. Participar en el levantamiento de información.
2. Validar los productos de la consultoría para que cumplan con lo requerido por el sector y los apicultores.
3. Generar propuesta de colaboradores para el proyecto

Se adjunta presentación de MINAGRI y Consultora Moddos.

IV. Reactivación Organismo Sectorial de Competencias Laborales (OSCL) Apícola

Los OSCL están conformado por empleadores, trabajadores del rubro y el sector público y su finalidad es levantar perfiles laborales sujetos a certificar y construir las rutas formativo-laborales. El OSCL Apícola que se creó el 2011, está compuesto por:

Representantes Estado:

- Instituto de Desarrollo Agropecuario – INDAP.
- Agencia Chilena para la Inocuidad y Calidad Alimentaria – ACHIPIA.
- Oficina de Estudios y Políticas Agrarias – ODEPA.
- Servicio Agrícola Ganadero – SAG

Empleadores:

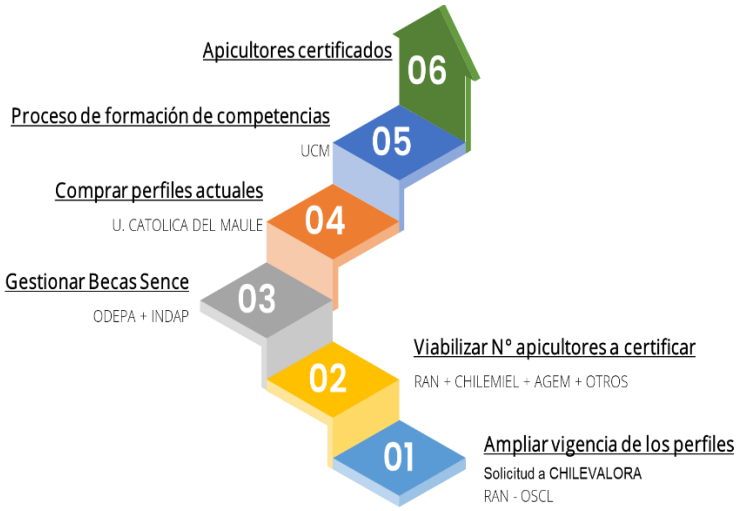
- Agro-Apicultura

Trabajadores

- RAN F.G.
- FEDEMIEL F.G.
- AGEM A.G.

Es necesario reorganizar el OSCL Apícola, incorporar organizaciones (empleadores) vinculadas al rubro y actualizar el sector trabajador con nuevas organizaciones representantes de los apicultores.

V. Ruta para Reactivar Perfiles Apícolas actuales



Avances en Etapa 1:

En diciembre de 2021 se retoma contacto con ChileValora y a petición de la SCA de Profesionalización y Tecnología, en marzo del 2022 la RAN como representante de la OSCL Apícola presento carta de solicitud de ampliación de vigencia de los perfiles ocupacionales

ante ChileValora, los cuales caducan el 30 de junio del 2022. Aun cuando por parte de ChileValora se acusó recibo, se está a espera de respuesta formal de esta institución.

IV. Opiniones de los participantes

- **Margarita Vergara:** Es necesario continuar con capacitaciones, ya que, la certificación de competencias ocupacionales no entrega nuevos conocimientos a los evaluados. Es necesario realizar una medición del impacto de este trabajo (medir en el huerto) en cultivo y abejas. Se indica que en general todos los rubros están con margen ajustado debido al alza de los insumos productivos. Para ANPROS los polinizadores son considerados sus socios estratégicos. Es necesario generar nuevas Alianzas Productivas en Polinización para lo cual está disponible ANPROS. Se requiere financiamiento para la mecanización del rubro, este requerimiento se tiene que trabajar en paralelo con otras subcomisiones y se debería abordar a través de diferentes fondos públicos.
- Se indica link para visualizar Manual Polinizador: https://www.anproschile.cl/wp-content/uploads/2019/07/Manual-Polinizador.pdf
- **Patricio Aguilera:** No existen valores establecidos para la certificación de las competencias por parte de la UCM y en general, los talleres los realizan profesionales no competentes. Este trabajo de certificación se viene ejecutando de hace años, no se visualiza impacto ni concretan las certificaciones. Es usual que los trabajos que se realizan en apoyo al rubro no impactan en las explotaciones de los apicultores o quedan a medio camino. Es necesario que el servicio de polinización sea valorado en los huertos y se pague lo que corresponde.
- **Manuel Miranda:** Por parte de ACHIPIA se manifiesta intención de apoyo desde el punto de vista de calidad e inocuidad alimentaria al trabajo que plantea la consultora Moddos en el estudio de ODEPA (apoyo en la actualización de perfiles); ANPROS también manifiesta su apoyo a este trabajo.
- **Pamela Valdés:** Plantea que en el mercado laboral apícola no se encuentran apicultores calificados para contratar. En general los apicultores trabajan en sus propias explotaciones apícolas y no cuentan con disponibilidad de tiempo para atender requerimientos de terceros. Quizás por bajo salario no hay interés en trabajar en el rubro. Este es el único rubro que no cumple la ley del saco, por eso no hay trabajadores que quieran entrar al rubro, falta mecanizar
- **Melissa Pizarro:** El rubro apícola está en un momento crítico, se está exigiendo un mejor precio por el servicio de polinización (existe riesgo de paro del servicio de polinización). Los demandantes de servicios de polinización necesitan entender que deben pagar más por una colmena. Se debería considerar trabajar máximo en 3 perfiles, entre ellos el de apicultor y polinizador. Se debería establecer el costo de la certificación para el apicultor y con ello se podría levantar el catastro de apicultores a certificar.

V. Acuerdos

- Reactivar OSCL e incorporar por parte de representantes de Empleadores a ANPROS, lo precedente sujeto a confirmación por parte de los representantes de esta

organización y por parte de los demás participantes de esta Subcomisión. **Adicional, se esperan comentarios de propuestas para sumar representantes de Empleadores.** A la fecha como representantes de Empleadores se tiene: Agro-Apicultura.

- Respecto a los representantes de los Trabajadores (apicultores) estaría RAN y AGEM y **se sumaría Chile Miel, lo que está sujeto a confirmación por parte de los representantes de esta organización. Adicional, se esperan comentarios de propuestas para sumar otros representantes de los Apicultores.**
- Por parte de la RAN se informa que se reunirán con ANPROS y FEDEFRUTA para analizar posibilidad de determinar un número de apicultores factibles de participar en el proceso de certificación del Perfil Polinizador. Adicional en el marco del acuerdo entre RAN, ANPROS y FEDEFRUTA, se plantea ampliar este trabajo a la cadena para motivar la certificación bajo la premisa de mejora de ingresos (sumar ASOEX A.G. y Comité del Kiwi para evaluar número de apicultores factible de acreditar competencias en el Perfil de Polinizador).
- **Se solicitará mediante correo electrónico a los integrantes de esta SCA el indicar los perfiles de interés a continuar trabajando (de existir interés) e indicar la necesidad de desarrollar nuevos perfiles (de existir interés).**
- **Se solicitará mediante correo electrónico a los integrantes de la mesa el indicar la necesidad de nuevos planes formativos SENCE y de actualizar o eliminar alguno de los existentes** (se debe articular con SENCE la subida de los planes a su plataforma, ya que a la fecha, no se encuentran disponibles)
- **Se solicitará mediante correo electrónico el compromiso de las otras organizaciones del rubro participantes de esta SCA (aparte de RAN) en lo relacionado con aportar con un numero de apicultores a certificar según lo que surja del punto precedente.**
- Se debería trabajar en la valoración de mercado de la certificación.
- Por parte de la consultora Moddos se llamará a los integrantes de esta SCA para generar aportes a su trabajo en el Poblamiento Marco de Cualificaciones Técnico Profesional del Sector Agrícola y Ganadero, lo cual es voluntario.
- De acuerdo a lo comprometido, se confirma el total de 106 certificaciones generadas para el Rubro Apícola el año 2012 según lo que se visualiza en plataforma de ChileValora.
- Por parte de INDAP se indagará respecto a sus instrumentos de fomento y posibilidad de gestionar la rendición de una compra de maquinaria en base a importación directa.

Nota: Por motivos de horario, ya que, las presentaciones tomaron más tiempo del contemplado en la agenda, se convino generar acuerdos pendientes mediante correo electrónico, lo precedente en virtud de que por horario varios de los integrantes se tuvieron que retirar de esta reunión.